



A Message from
Illinois Attorney General
Kwame Raoul

Niniejsza broszura została stworzona, aby poinformować mieszkańców Illinois, jakie prawa przysługują im w miejscu pracy. Zawiera informacje na temat praw dotyczących warunków pracy w stanie Illinois, tak jak prawa do miejsca pracy wolnego od dyskryminacji i wskazuje, kiedy pracownicy są uprawnieni do wynagrodzenia za nadgodziny, oraz jakie odliczenia od dochodu są dozwolone.

W 2019 roku Biuro Prokuratora Generalnego zainicjowało nową ustawę, aby w ramach Biura stworzyć dedykowany zespół adwokatów do egzekwowania praw, które chronią pracowników w stanie Illinois. Biuro ds. Praw Pracowniczych tzw. Workplace Rights Bureau egzekwuje prawa dotyczące zatrudnienia, aby chronić pracowników w stanie Illinois. Jeśli masz pytania dotyczące praktyk stosowanych w twoim miejscu pracy, zachęcam do skontaktowania się z Biurem ds. Praw Pracowniczych pod numerem 1-844-740-5076.

Kwame Raoul
Attorney General

Jeśli uważasz, że Twoje prawa zostały naruszone:

**Skontaktuj się z Biurem Praw Pracowniczych w
Biurze Prokuratora Generalnego stanu Illinois**

844-740-5076

**Osoby mające problemy ze słuchem lub mową mogą
zadzwoić pod numer 7-1-1.**

Skontaktuj się z Departamentem Pracy stanu Illinois
312-793-2800
(TTY: 1:800- 526- 0844)

Skontaktuj się z Departamentem Praw
Człowieka stanu Illinois
312- 814 -6200
(TTY: 866 -740-3953)

WAŻNE:

IMPORTANT: Twój status imigracyjny nie ma związku
z Twoimi prawami wynikającymi z tych przepisów.

KAŻDY pracownik może złożyć skargę.

Pracodawca **NIE MOŻE** mścić się na Tobie za
skarżenie się na dyskryminację w miejscu pracy lub na
niewłaściwe wynagrodzenie.

www.IllinoisAttorneyGeneral.gov

Poznaj swoje prawa pracownicze



Biuro Praw Pracowniczych

Prawo do miejsca pracy wolnego od dyskryminacji

Niezgodna z prawem jest dyskryminacja ze względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć, narodowość, pochodzenie, status obywatelstwa, wiek (powyżej 40 lat), niepełnosprawność fizyczną lub psychiczną, stan cywilny, ciążę, orientacją seksualną (w tym tożsamość związaną z płcią), kolejność dotyczącą statusu ochrony, niekorzystne zwolnienie ze służby wojskowej, status dotyczący służby wojskowej i uprzednie aresztowanie.

Niektóre przykłady niezgodnej z prawem dyskryminacji w miejscu pracy to następujące sytuacje podlegające ochronie prawnej:

- Brak lub odmowa zatrudnienia lub awansu;
- Zwolnienie lub zdegradowanie;
- Zapewnianie różniących się wynagrodzeń lub korzyści;
- Brak dochodzenia lub rozstrzygnięcia skarg dotyczących molestowania seksualnego;
- Niezapewnienie odpowiedniego zakwaterowania pracownikom niepełnosprawnym lub ciężarnym;
- Segregacja dotycząca zadań lub miejsc pracy;
- Ustanawianie zasad pracy „tylko dla mówiących po angielsku”.

Prawo do ustawowej płacy minimalnej

Wszyscy pracownicy, w tym osoby pracujące w domu, mają prawo do otrzymania co najmniej obowiązkowej płacy minimalnej za wszystkie przepracowane godziny. Od 2010 r. minimalna stawka wynagrodzenia w Illinois wynosi 8,25 USD/godzinę, ale będzie stopniowo rosła, jak pokazano w poniższej tabeli.

W przypadku pracowników otrzymujących napiwki pracodawca może wypłacić niższą „stawkę z uwzględnieniem napiwku”, o ile stawka ta z dodatkiem napiwków równa jest co najmniej zwykłej płacy minimalnej.

Płaca minimalna w przypadku otrzymywania napiwków wynosi 4,95 USD/godzinę, ale wzrośnie, jak pokazano w tabeli.

Stanowy harmonogram podwyżek płacy minimalnej

Data	Min. Wynagrodzenie	Wynagrodzenie z napiwkami	Stawka nadgodzinowa	Stawka nadgodzinowa z napiwkami
1/1/2020	\$9.25	\$5.55	\$13.88	\$10.18
7/1/2020	\$10.00	\$6.00	\$15.00	\$11.00
1/1/2021	\$11.00	\$6.60	\$16.50	\$12.10
1/1/2022	\$12.00	\$7.20	\$18.00	\$13.20
1/1/2023	\$13.00	\$7.80	\$19.50	\$14.30
1/1/2024	\$14.00	\$8.40	\$21.00	\$15.40
1/1/2025	\$15.00	\$9.00	\$22.50	\$16.50

Niektóre gminy wymagają wyższej płacy minimalnej.

Prawo do wynagrodzenia za nadgodziny

Jako pracownik masz prawo do wynagrodzenia za nadgodziny w wysokości półtorej zwykłej stawki godzinowej za wszystkie przepracowane godziny powyżej 40 godzin w tygodniu roboczym. Stawkę za nadgodziny można obliczyć mnożąc bieżącą stawkę wynagrodzenia przez 1,5. [Przykład: stawka za nadgodziny w styczniu 2022 r. wyniesie 12.00 USD x 1,5 = 18.00 USD]. Jeśli należysz do związku zawodowego, Twoje zasady dotyczące nadgodzin mogą być inne. Niektórzy pracownicy nie podlegają wymaganiom dotyczącym nadgodzin. Zwolnienie to zwykle dotyczy stanowisk kierowniczych, administracyjnych lub bardziej profesjonalnych.

Prawo do wynagrodzenia według powszechnej stawki

Jeśli wykonujesz prace budowlane objęte projektem robót publicznych, musisz otrzymywać wynagrodzenie według powszechnie przyjętej stawki godzinowej obowiązującej w powiecie, w którym praca jest wykonywana. Stawki powszechnie przyjęte są znacznie wyższe niż wynagrodzenie minimalne.

Przykłady typowych naruszeń przepisów dotyczących plac

Biuro Praw Pracowniczych zbadało i powstrzymało wiele przypadków stosowania przez pracodawców

praktyk mających na celu uniemożliwienie pracownikom otrzymywania pełnego wynagrodzenia, jakie powinni otrzymywać.

Praktyki stałych wynagrodzeń: Jeśli regularnie pracujesz więcej niż 40 godzin tygodniowo, ale otrzymujesz stałą pensję, niezależnie od tego, ile godzin przepracujesz, być może nie otrzymujesz przysługującego Ci wynagrodzenia za nadgodziny.

Nieprawidłowa klasyfikacja: Pracodawca może błędnie zaklasyfikować pracownika jako niezależnego wykonawcę, a nie pracownika, aby uniknąć zapewnienia pełnego zakresu świadczeń i praw, do których byłby uprawniony pracownik, w tym zasiłków dla bezrobotnych i świadczeń pracowniczych.

Praca przed zmianą i po zmianie oraz czas podróży:

- Pracodawca musi wynagrodzić cały przepracowany czas, w tym pracę wykonaną przed rozpoczęciem lub po zakończeniu planowanej zmiany. Na przykład, jeśli musisz przygotować stanowisko pracy przed rozpoczęciem lub po zakończeniu zmiany, praca ta musi zostać opłacona.
- Czas podróży po lub przed wykonaniem pracy fizycznej lub innej pracy podlega wynagrodzeniu. Na przykład, jeśli ładujesz narzędzia i materiały do swojej ciężarówki rano, czas podróży do miejsca budowy lub między kolejnymi miejscami budowy podlega wynagrodzeniu.

Nielegalne potrącenia: Potrącenia z wynagrodzeń muszą być zatwierdzone przez Ciebie na piśmie w momencie dokonywania potrąceń. Na przykład powtarzające się potrącenia z wypłaty za ubranie robocze lub sprzęt, które nie są regularnie zatwierdzane, mogą stanowić naruszenie prawa.

Opóźnione wypłaty wynagrodzenia: Masz prawo do regularnych wypłat wynagrodzenia za wszystkie godziny przepracowane w danym okresie rozliczeniowym. Jeśli Twoje zatrudnienie się kończy, masz prawo do ostatniego wynagrodzenia. Twój pracodawca nie może odmówić Ci zapłaty, ponieważ zrezygnowałeś(-aś), umowa została rozwiązana z jakiejś przyczyny lub jesteś winien pracodawcy pieniądze.